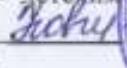


СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
МБДОУ ЦРР – детского сада №7
Горбунова В.Н. 
«10» июня 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ ЦРР - детским садом №7
Новик Т.А. 
Приказ № 23
От «11» июня 2024 года



Положение

«По определению значений показателей качества и результативности труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка - детского сада №7 «Ромашка» города Новоалтайска Алтайского края при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

Раздел 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «По определению значений показателей качества и результативности труда педагогических работников учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» (далее - Положение), разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка - детского сада №7 «Ромашка» города Новоалтайска Алтайского края (далее - ДОУ).
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает основания, порядок и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ, рассмотрения экспертной группой из членов Совета ДОУ.
- 1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательной деятельности, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.4. Основная цель предоставления вознаграждений – повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

Раздел 2. Критерии оценки качества работы

- 2.1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является оценочный лист педагога (Приложение 1), заполненный на основании результативности деятельности педагогических работников по следующим направлениям:

<i>Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ</i>	<i>Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ (единица измерения - баллы)</i>
1. Создание условий для образовательной деятельности.	
1.1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом ФГОС ДО.	- Участие в разработке и реализации основных образовательных программ с приложением к образовательной программе ДОО – 1- 5 баллов;
1.2. Реализация дополнительных проектов (программ)	Составление и реализация проектов (программ), направленных на повышение качества обучения и воспитания детей в рамках внедрения ФГОС ДО: - долгосрочный проект – до 2 баллов, - краткосрочный – до 1 балла.
1.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры (обновляемость и дополняемость за оценочный период)	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления – до 2 баллов.

1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников. Использование инновационных технологий, интерактивных форм работы с родителями.	- Использование инновационных технологий, интерактивных форм работы с родителями; Музыкальная, литературная гостиная, кружки, клубы и т.д.; - 0,5 - 1 балл (за мероприятие) - Выпуск журнала, бюллетеня, газеты – от 0,5 балла за каждый вид; - Участие родителей в конкурсах и др. – от 0,5 до 1 балла (за мероприятие).
1.5. Обеспечение коррекционно-образовательного процесса	- Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ и/или одаренных детей. – 2 балла; - Ведение тетрадей взаимодействия с педагогами, родителями – от 0,5 до 2 баллов.
1.6. Организация и проведение утренников, развлечений, досугов для детей.	Исполнение ролей: - эпизодическое, дублирование исполнение роли – до 0,5 балла; - роли, требующие длительного пребывания на утреннике, в качестве ведущего – до 2 баллов. Изготовление атрибутов, костюмов за каждый – 0,5 балла.
1.7. Коэффициент за дополнительную нагрузку, интенсивность и напряженность работы.	Участие в ремонте - 0 – 4 балла. За работу не входящую в круг основных обязанностей – 0 – 5 баллов (субботники, цветники, уборка снега, участие в социальных акциях и т.д.).
Количество баллов по разделу: 34	
2. Развитие воспитанников и сохранение здоровья.	
2.1. Организация физкультурно-оздоровительной работы	Проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий с детьми с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта: - проведение занятий при отсутствии воспитателя по физкультуре – до 2 баллов; - организация и проведение физкультурных праздников, развлечений – 1 балл; - проведение закаливающих процедур (динамический час, гимнастика после сна) – 0,5 балла.
2.2. Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 1 балл.
2.3. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	Дистанционно – 0,5 балла за мероприятие; Очное участие: Всероссийский и региональный уровень – до 3 баллов (1-3 места) - участие, лауреатство – до 1 балла; Муниципальный уровень: - победители (1-3 места) – 2 балла, - участие, лауреатство – до 1 балла; Уровень ДОУ: -победители (1-3 места) – 1 балл; - участие, лауреатство - до 0,5 балла
2.4. Коэффициент заболеваемости, посещаемости.	Стабильно низкий процент заболеваемости - 3 балла; Стабильно высокий процент фактической посещаемости – 3 балла;

3. Саморазвитие и самодисциплина педагога.

3.1. Развитие профессиональной компетенции педагога	<p>Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях, форумах, фестивалях; выступление, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.</p> <p>На уровне ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступление с докладом – до 2 баллов; - содоклад, подготовка материалов - 1 балл; - показ открытого мероприятия с детьми (родителями) – до 3 баллов. <p>На уровне города, края:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступление - 3 балла; - содоклад, подготовка материалов - 2 балла; - показ открытого мероприятия с детьми (родителями) – до 4 баллов. <p>Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях из опыта работы и т.п. - 3 балла (за дублирование материала 1 балл).</p> <p>Подготовка презентации для выступлений, докладов – до 2 баллов.</p> <p>Подготовка видеозаписи совместной деятельности с детьми – до 3 баллов.</p> <p>Работа в творческих, экспертных, аттестационных группах, комиссиях: до 3 баллов.</p>
3.2. Осуществление инновационной деятельности	<p>Разработка и реализация совместных проектов: социальных, образовательных и т.д., ориентированных на достижение цели и решение задач инновационной и экспериментальной деятельности до 3 баллов.</p>
3.3. Реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности.	<p>Работа на консультационном пункте ДОО – до 2 баллов.</p> <p>Работа на сайте ДОУ – до 4 баллов за месяц.</p> <p>Оформление залов, окон, коридоров ДОУ (выставки творчества детей, педагогов, родителей) – до 1 балла за мероприятие.</p> <p>Изготовление на ПК визиток, буклетов, презентаций, дипломов, видео и фото материалов для ДОУ – до 2 баллов за вид.</p>
3.4. Коэффициент победителям и призёрам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях.	<p>В течение одного года победителям и призёрам конкурсов профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - краевого – 10 баллов; - муниципального – 5 баллов; <p>Участникам конкурсов профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - краевого – 5 баллов; - муниципального – 3 балла. <p>В течение периода победителям и призерам конкурсов в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первое место – 2 балла; - второе, третье – 1 балл; - участие - 0,5 балла. <p>Победителям и лауреатам конкурсов учебно-методических материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дистанционно – 1 балл; <p>Очно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский и региональный уровень – 3 балла; - муниципальный – 2 балла;
3.5. Исполнительская дисциплина педагогического работника.	<p>Качественное ведение документации, своевременная подача информации по запросу заведующего, старшего воспитателя – до 3 баллов.</p> <p>Качественная подготовка документации на ПМПК – 0,5 баллов за ребёнка.</p>

3.6. Отсутствие обоснованных жалоб	- со стороны родителей – 2 балла; - со стороны педагогов – 1 балл.
Количество баллов по разделу: 26	
Общая совокупность баллов по всем разделам:	

2.2. Единовременное премирование осуществляется:

- за выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области деятельности;
- к юбилейным датам работников (50, 60, 65(для мужчин) лет)) и ДООУ;
- в связи с наступлением знаменательного события;
- в связи с награждением грамотами (согласно «Положения о награждении грамотой»);
- к государственным и профессиональным праздникам;
- за непрерывный, продолжительный стаж работы в ДООУ.

Раздел 3. Регламент начисления баллов

- 3.1. Результаты оценки оформляются в оценочном листе (Приложение 1) результативности профессиональной деятельности педагога за отчетный период на основании портфолио работника, аналитических справок, анкет.
- 3.2. Портфолио- способ фиксирования, накопления и оценки результатов, эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетенции. Портфолио педагога-индивидуальная папка, в которой зафиксированы его личные достижения в педагогической деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.
Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения эффективности и качества профессиональной деятельности на основе критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности, утвержденных локальными актами ДООУ и содержит самооценку его труда.
- 3.3. Для проведения объективной внешней оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога на основе его портфолио в ДООУ приказом заведующего создается экспертная группа из членов Совета ДООУ (представитель администрации, воспитатель, младший воспитатель, член Совета трудового коллектива и др.) в количестве 3 (Три) человека, сроком на 2 (Два) календарных года. Решения экспертной группы принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта голосов.
- 3.4. Председателем экспертной группы назначается старший воспитатель ДООУ. Председатель экспертной группы несёт ответственность за её работу, своевременное оформление документации в соответствии с требованием делопроизводства.
- 3.5. Результаты работы экспертной группы оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года в Журнале протоколов экспертной группы. Журнал протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДООУ. Либо ведётся журнал регистрации протоколов экспертной группы, который нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДООУ. Протоколы прошиваются по мере проведения заседаний экспертной группы и сшиваются нарастающим количеством в конце каждого календарного года. Срок хранения протоколов – 5 (Пять) календарных лет в архиве ДООУ.
- 3.6. Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.

- 3.7. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется педагогом и руководителем, подписывается руководителем организации, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передаётся в экспертный совет.

Раздел 4. Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании педагогических работников ДОУ.

- 4.1. Распределение вознаграждений осуществляется по итогам работы за периоды, предшествующие данным периодам: 1 период выплаты: с 01 января по 30 июня (за период работы с 01 июля по 31 декабря), 2 период выплаты: с 01 июля по 31 декабря (за период работы с 01 января по 30 июня). Размер вознаграждения работникам ДОУ определяется в соответствии с настоящим Положением.
- 4.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, принятым на работу в течение учебного года или в начале учебного года по внешнему совместительству (в случае предоставления оценочного листа, отражающего показатели и критерии эффективности деятельности педагогического работника и приказ руководителя о сумме стимулирующих выплат) выплачиваются на основании результатов работы за предыдущий период с основного места работы. Учитываются все критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогического работника, кроме уровня ДОУ. Данный пункт действует и при приёме работника на работу из другого ДОУ города Новоалтайска на основное место работы.
- 4.3. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется исходя из суммы набранных педагогом баллов и цены одного балла.
- 4.4. Количество набранных баллов всеми педагогами ДОУ суммируется. Сумма стимулирующей части фонда оплаты труда в денежном эквиваленте делится на общее количество баллов, набранное всеми педагогами ДОУ. В результате, получается стоимость одного балла, которая потом умножается на количество баллов каждого педагога в отдельности.
- 4.5. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению экспертной группы и заведующего ДОУ.
- 4.6. Совет ДОУ принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета с учётом мнения представительного органа работников. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета заведующий издает приказ о премировании. Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах.

Раздел 5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 5.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной группой, он вправе в трёхдневный срок с момента ознакомления подать в экспертный совет ДОУ апелляцию.
- 5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной группы с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.
- 5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной группы и процедуре оценки.
- 5.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной группы ДОУ в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной группы, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертной группы и педагогический работник, подавший апелляцию.
- 5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены экспертной группы проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.
- 5.6. Оценка, данная Советом в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета.

6. Порядок и условия выплаты стимулирующей надбавки педагогическим работникам по итогам каждого месяца.

6.1. Стимулирующая надбавка по итогам каждого месяца воспитателям и иным педагогическим работникам ДОУ (далее – надбавка) вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности на основании оценочного листа.

6.2. Основанием для предоставления надбавки является результативность деятельности педагогических работников по итогам каждого месяца по следующим направлениям:

- коэффициент посещаемости (Кп);
- коэффициент профессионального роста (Кпр);

6.2.1. Для установления размера коэффициента профессионального роста педагогического работника учитываются следующие факторы:

- обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях;
- участие в методических объединениях (клубах);
- выступления, открытые занятия, мероприятия, утренники, мастер-классы в рамках конференций, «Круглых столов», семинаров, педагогических чтений;
- участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;
- подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях;

Внутри ДОУ – 1,0

На муниципальном уровне – 1,04

На краевом уровне – 1,08

На всероссийском уровне – 1,12

6.2.2. Коэффициент посещаемости (Кп), $K_p \leq 1$.

Кпв – коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, а также учителям-логопедам, работающим с группой компенсирующей направленности (далее воспитатели) рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_f / N_n,$$

где N_f – фактическая численность детей в группе;

N_n – нормативная численность детей в группе.

Кпп – коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальному руководителю, учителям-логопедам, педагогу-психологу, воспитателю по физической культуре, воспитателю по ИЗО, за исключением учителей-логопедов, работающих только с группой компенсирующей направленности), далее – «иные педагогические работники», рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_{уф} / N_{у},$$

где $N_{уф}$ – фактическая численность детей в ДОУ;

$N_{у}$ – нормативная численность детей в ДОУ.

Рсв – размер стимулирующей надбавки воспитателям рассчитывается по формуле:

$$R_{св} = B_b \times K_{пр} \times K_{п},$$

B_b – базовая сумма в размере 800 рублей;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

Рсп – размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п},$$

где $B_{п}$ – базовая часть в размере 700 рублей;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

Согласовано на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от 31.05.2024 г.

Приложение 1

Оценочный лист о показателях деятельности педагога
МБДОУ ЦРР – детского сада № 7 «Ромашка» г. Новоалтайска Алтайского края
за период с _____ г. по _____ г.

воспитателя: _____

Является основанием для распределения выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОО (<i>единица измерения - баллы</i>)	Допустимые баллы	Самооценка педагога	Оценка экспертной группы	Примечания
1. Создание условий для образовательной деятельности				
1.1. Участие в разработке и реализации основных образовательных программ с приложением к образовательной программе ДОО	1-5 б			
1.2. Составление и реализация проектов (программ), направленных на повышение качества обучения и воспитания детей в рамках внедрения ФГОС ДО: – долгосрочный проект	до 2б			
– краткосрочный проект	до 1б			
1.3. <u>Создание элементов образовательной инфраструктуры</u> Создание предметно-развивающей среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления (<i>обновляемость и дополняемость за оценочный период</i>)	до 2б			
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников – Использование инновационных технологий, интерактивных форм работы с родителями: – Музыкальная, литературная гостиная, кружки, клубы и т.д. (<i>за мероприятие</i>)	0,5-1б			
- Выпуск журнала, бюллетеня, газеты (<i>за каждый вид</i>)	до 0,5 б			
- Участие родителей в конкурсах (<i>за мероприятие</i>)	0,5-1 б			
1.5. <u>Обеспечение коррекционно-образовательного процесса</u> – Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ и/или одаренных детей.	2 б.			
– Ведение тетрадей взаимодействия с педагогами, родителями	0,5-2 б.			
1.6. <u>Организация и проведение утренников, развлечений, досугов для детей.</u> Исполнение ролей (<i>на других группах ДОО</i>)				
– эпизодические дублирующие роли	до 0,5 б			
– роли, требующие длительного пребывания на утреннике, в качестве ведущего	до 2 б			
– изготовление атрибутов, костюмов (<i>за каждый костюм</i>)	до 0,5 б			
1.7. <u>Коэффициент за дополнительную нагрузку, интенсивность и напряженность работы</u> Участие в ремонте За работу не входящую в круг основных обязанностей (субботники, цветники, уборка снега, участие в социальных акциях и пр.).	0-4 б 0-5 б			
Количество баллов по разделу (максимум 34 балла)				

2. Развитие воспитанников и сохранение здоровья.

2.1. Организация физкультурно-оздоровительной работы				
Проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий с детьми с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта: – Проведение занятий при отсутствии воспитателя по ФИЗО	до 2 б.			
– Организация и проведение физкультурных праздников, развлечений	1 б			
– Проведение закаливающих процедур (динамический час, гимнастика после сна и др.)	0,5 б			
2.2. Безопасность участников образовательного процесса				
Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	1 б			
2.3. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах				
Участие воспитанников в мероприятиях: дистанционно (за мероприятие)	0,5 б			
Очное участие:				
Всероссийский и региональный уровень: - <i>победители (1-3 места)</i>	до 3 б			
- <i>участие, лауреатство</i>	до 1 б			
Муниципальный уровень:				
- <i>победители (1-3 места)</i>	2 б			
- <i>участие, лауреатство</i>	до 1б			
Уровень ДОУ:				
- <i>победители (1-3 места)</i>	1б			
- <i>участие, лауреатство</i>	до 0,5 б			
2.4. Коэффициент заболеваемости и посещаемости групп.				
- Стабильно низкий процент заболеваемости	3 б			
- Стабильно высокий процент фактической посещаемости	3 б			
Количество баллов по разделу (максимум 20 баллов)				

3. Саморазвитие и самодисциплина педагога.

3.1. Развитие профессиональной компетенции педагога.				
Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях; форумах, фестивалях, выступление, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. ДОУ: – выступление с докладом	до 2 б			
– содоклад, подготовка материалов	1 б			
– показ открытого мероприятия с детьми (родителями)	до 3 б			
Город, край:				
– выступление	3 б			
– содоклад, подготовка материалов	2 б.			
– показ открытого мероприятия с детьми (родителями)	до 4 б			
Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях из опыта работы и т.п. (за дублирование материала 1 балл)	3 б			
Подготовка презентации для выступлений, докладов	до 2 б			
Подготовка видеозаписи совместной деятельности с детьми	до 3 б			
Работа в творческих, экспертных, аттестационных группах, комиссиях	до 3 б			
3.2. Разработка и реализация совместных проектов: социальных, образовательных и т.д., ориентированных на достижение цели и решение задач инновационной и экспериментальной деятельности				
	до 3 б			
3.3. Реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности				
– Работа на консультационном пункте ДОУ	до 2 б			
– Работа на сайте ДОУ (за месяц)	до 4 б			

– Оформление залов, холла, коридоров ДОУ (выставки творчества детей, педагогов, родителей) – за мероприятие	до 1 б			
– Изготовление на ПК визиток, буклетов, презентаций, дипломов, видео и фото материалов для ДОУ (за вид)	до 2 б			
3.4. Коэффициент победителям и призёрам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях Победителям и призёрам конкурсов профессионального мастерства (в течение одного года)				
– Краевого	10 б			
– Муниципального	5 б			
Участникам конкурсов профессионального мастерства:	5 б			
– Краевого	3 б			
– Муниципального				
В течение периода победителям и призёрам конкурсов в ДОУ:				
– первое место	2 б			
– второе, третье	1 б			
– участие	0,5 б			
Победителям и лауреатам конкурсов учебно-методических материалов дистанционно	1 б			
Очно:				
– Всероссийский, региональный уровень	3 б			
– Муниципальный	2 б			
3.5. Исполнительская дисциплина педагогического работника				
– Качественное ведение документации, своевременная подача информации по запросу заведующего, старшего воспитателя	до 3 б			
– Качественная подготовка документации на ПМПК (за ребёнка)	0,5 б			
3.6. Отсутствие обоснованных жалоб				
– со стороны родителей	2 б			
– со стороны педагогов	1 б			
Количество баллов по разделу (максимум 26)				
Общая совокупность баллов по всем разделам (максимум 80 баллов)				

Дата: ____ . ____ 2024 г.

Подпись педагога _____ / _____ /

Дата: ____ . ____ 2024 г.
_____ / _____ /

Подпись руководителя (старшего воспитателя)

Экспертная группа: _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Ознакомлена: _____ / _____ /

« ____ » _____ 20 ____ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

о показателях деятельности педагога МБДОУ ЦРР – детского сада № 7 «Ромашка»
за период с _____ г. по _____ г.
является основанием для выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда

Ф.И.О. педагога (полностью)

	Критерии	Самооценка педагога	Оценка руководителя	Примечания
Коэффициент Профессионального роста педагога (Кпр)	Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях			
	Участие в методических объединениях:			
	Выступление, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений:			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней:			
	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях , детского творчества и спортивных мероприятиях:			
	- внутри ДОУ 1,0 - на муниципальном уровне 1,04 - на краевом уровне 1,08 - на всероссийском уровне 1,12			
Коэффициент посещаемости (КП) Кп <= 1	Коэффициент посещаемости			
Бв x Кпр x Кпв Бп x Кпр x Кпп	ИТОГО:			

Дата: ____ . ____ 20__ г.

Подпись _____ / _____ /

Подпись руководителя (старшего воспитателя)

_____ / _____ /

Экспертная группа:

_____ / _____ /

_____ / _____ /
