

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №7 «РОМАШКА»
ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Приложение №3

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

МБДОУ ЦРР – детского сада №7

Горбунова В.Н. _____

«16» декабря 2015г. _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ ЦРР - детским садом №7

Новик Т.А. _____

Приказ № 195

от «22» декабря 2015 года

Положение

«По определению значений показателей качества и результативности труда педагогических работников учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

Раздел 1. Общие положения

- 1.1. Положение «По определению значений показателей качества и результативности труда педагогических работников учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» (далее - положение), разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада №7 «Ромашка» города Новоалтайска Алтайского края (далее - учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников учреждения.
- 1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательной деятельности, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.4. Основная цель предоставления вознаграждений – повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

Раздел 2. Критерии оценки качества работы

- 2.1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности педагогических работников по следующим направлениям:

<i>Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников учреждения</i>	<i>Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников учреждения (единица измерения - баллы)</i>
1. Создание условий для образовательной деятельности.	
1.1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом ФГОС ДО.	- Участие в разработке адаптированной образовательной программы ДОО – до 5 баллов; - Участие в разработке и составлении приложений к образовательной программе ДОО – до 3 баллов;
1.2. Реализация дополнительных проектов (программ)	Составление и реализация проектов, направленных на повышение качества обучения и воспитания детей в